



STIFTUNG
WAGERENHOF



Wagerenhof – Der Ort für deine Arbeit

Unser Personalleitbild – Ein gegenseitiges Versprechen

Liebe Mitarbeiterin
Lieber Mitarbeiter

Bei uns im Wagerenhof wohnen, arbeiten und verbringen Menschen ihre Freizeit, die auf Begleitung, Unterstützung oder Pflege angewiesen sind.

Wir Mitarbeitenden geben mit unserer Anstellung im Wagerenhof das Versprechen ab, unser Bestes für die Menschen zu geben, die bei uns leben. Für die erfolgreiche Erfüllung des Auftrags der Stiftung Wagerenhof setzen wir uns mit Herzblut ein.

Menschen mit besonderen Anforderungen sind darauf angewiesen, dass sich engagierte Mitarbeitende für ihre Lebensqualität einsetzen: Professionell, dienstleistungsorientiert und mit hoher Leistungsbereitschaft.

Mit der Art, wie wir zusammenarbeiten und miteinander umgehen, legen wir einen wesentlichen Grundstein zum Wohlbefinden unserer Bewohnerinnen und Bewohner und der von uns betreuten Mitarbeitenden. Mit diesem gegenseitigen Versprechen halten wir fest, wie wir gemeinsam unsere Ziele erreichen wollen.

Schön, dass du bei uns bist und deinen Beitrag zur Erreichung der Ziele des Wagerenhofs leistest.

Stiftung Wagerenhof



Andreas Dürst
Gesamtleiter



Jürg Bachmann
Leiter Human Resources



Wenn du unsere Bewohnerinnen und Bewohner und die von uns betreuten Mitarbeitenden ins Zentrum deines Tuns stellst, passt du zu uns.

Wir wissen, dass uns Vielfalt stark macht. Sie ermöglicht uns, gemeinsam breit abgestützte und innovative Lösungen zu finden. Darum ziehen wir uns gegenseitig in Entscheidungsfindungen ein, begegnen uns offen, transparent, wertschätzend und fair. Unser Miteinander zeichnet zudem aus, dass wir Hilfe anbieten und bereit sind, Hilfe anzunehmen. Auch in ausserordentlichen Situationen handeln wir verantwortungsbewusst und flexibel.

Im Wagi Dörfli arbeiten heisst, in einer grossen Gemeinschaft unterwegs zu sein. Das erfordert Verbindlichkeit und dass wir aufeinander zählen können: Wir stehen hinter Entscheidungen, halten Vereinbarungen ein und leisten zuverlässig unseren Beitrag. Wo wir nicht einverstanden sind, suchen wir ohne Tabus das konstruktive Gespräch.

Gegenüber Respektlosigkeit, Gewalt, Übergriffen, Grenzüberschreitungen und Mobbing haben wir null Toleranz.

Wir informieren in geeigneter Form rechtzeitig über das, was für die Arbeit wichtig ist. Zudem stellen wir die Informationen so zur Verfügung, dass sich alle jederzeit und einfach selbst die benötigten Informationen beschaffen können.

An die Professionalität und Qualität unserer Arbeit stellen wir hohe Anforderungen. Gegenseitiges, faires, positives und aufbauend kritisches Feedback ist eine wichtige Grundlage zu reflektieren, uns laufend zu verbessern, Stärken noch besser zum Tragen zu bringen und aus Fehlern zu lernen, um sie künftig zu vermeiden.

Den hohen Anforderungen an Professionalität, Qualität und Engagement tragen wir mit marktgerechten und fairen Löhnen Rechnung. Die Lohneinstufungen erfolgen aufgrund von transparenten Lohnbändern. Bei der Festlegung der Löhne berücksichtigen wir Ausbildung, Erfahrung, Anforderungen, Verhalten und Leistung gleichermaßen. Unsere Wertschätzung drücken wir aber nicht nur mit dem Lohn aus.

In den Dienst stellen

Miteinander

Verlässlichkeit

Respekt

Information

Qualität

Honorierung

Im täglichen Gespräch unterstützen wir uns gegenseitig beim persönlichen und fachlichen Lernen. Bei Bedarf ziehen wir unsere internen Fachdienste bei.

Die Stellenbeschriebe und Zielvereinbarungen beschreiben die Anforderungen, die an uns gestellt werden. Haltung, Verhalten, Wissen, Können, Leistung und Zufriedenheit überprüfen wir mit regelmässigen gegenseitigen Standortbestimmungen.

Diese Standortbestimmungen dienen der Einsatz- und Entwicklungsplanung. Wo betrieblich sinnvoll, ermöglichen wir unseren Mitarbeitenden unterschiedliche Berufslaufbahnen. Weil Arbeit dann am meisten Spass macht, wenn wir unsere Fähigkeiten und Neigungen am richtigen Ort einsetzen können.

Wir fördern, fordern und unterstützen gezielt und bedarfsgerecht die persönliche und fachliche Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeitenden. Dazu steht uns ein breites, aktuelles internes Weiterbildungsangebot zur Verfügung. Dieses wird ergänzt durch zielorientiert eingesetzte, nutzenstiftende externe Aus- und Weiterbildungsangebote.

Nachwuchsförderung liegt uns am Herzen und wir bieten in allen Bereichen Plätze für Praktika und die Berufsbildung an.

Wir sensibilisieren und schulen unsere Mitarbeitenden in Hinblick auf die Arbeitssicherheit und die Erhaltung und Förderung ihrer Gesundheit. In schwierigen beruflichen und privaten Situationen unterstützen wir unsere Mitarbeitenden unkompliziert mit massvollen, zielgerichteten Massnahmen zur Selbsthilfe.

Lernen im Alltag

Standortbestimmung

Entwicklung

Bildung

Nachwuchs

Fürsorge