



STIFTUNG
WAGERENHOF



Wagerenhof – Gemeinsam zum Erfolg

Unser Führungsleitbild – Unsere Verantwortung

Liebe Führungskräfte

Der Qualität unseres Handelns als Vorgesetzte kommt eine besondere Bedeutung zu: Gemeinsam prägen wir maßgeblich den Wagerenhof, die Zusammenarbeit und damit die Lebensqualität unserer Bewohnerinnen und Bewohner.

Die Anforderungen an unsere Sozial- und Fachkompetenz und unsere Managementfähigkeiten sind entsprechend hoch. Auf uns schaut man und von uns erwartet man vorbildliches Verhalten, Wissen und Können.

Wir müssen uns darum konsequent auf die vereinbarten Ziele ausrichten. Damit bündeln wir die Energien. Gelingt es uns ausserdem, in unseren Einflussbereichen optimale Arbeitsbedingungen zu gestalten, machen wir unseren Mitarbeitenden das Arbeiten leichter. Wenn wir Halt und Orientierung geben und Vertrauen schenken, vermitteln wir Sicherheit.

Das vorliegende Führungsleitbild bildet zusammen mit dem Personalleitbild die Leitplanken für die Führungsarbeit. Damit ist der Rahmen abgesteckt, in dem wir uns bewegen dürfen und sollen. Unsere Arbeit als Vorgesetzte wird umso erfolgreicher, je besser es uns gelingt, diesen Rahmen authentisch und verantwortungsbewusst auszufüllen. Jede und jeder für sich ganz persönlich und ausgerichtet auf unsere gemeinsamen Ziele.

Danke, dass du zu dieser besonderen Verantwortung als Führungskraft ja sagst. Wir freuen uns, dass wir auf dich zählen dürfen.

Stiftung Wagerenhof



Andreas Dürst
Gesamtleiter



Jürg Bachmann
Leiter Human Resources



Als Mitarbeitende stellen wir Bewohnerinnen und Bewohner ins Zentrum unseres Tuns und setzen uns mit Herzblut für die Ziele des Wagerenhofs ein. Als Führungskräfte übernehmen wir darüber hinaus die Verantwortung für die Gestaltung des Arbeitsumfelds unserer Mitarbeitenden. Sie sind unsere wichtigste Ressource und sollen ihren Auftrag mit Freude erfüllen können.

Als Führungskräfte bleiben wir über alle Bereiche hinweg im ständigen Austausch und verständigen uns darüber, wie wir dieses Führungsleitbild im Alltag umsetzen. Wir vertreten im Rahmen unserer Aufgabe engagiert den Wagerenhof, seine Werte, Strategien und Ziele nach innen und nach aussen. Damit geben wir Orientierung, schaffen Klarheit und vermitteln Sicherheit. Mit gebündelten Energien können wir in der Zusammenarbeit innerhalb des Wagerenhofs und mit unseren externen Anspruchsgruppen mehr erreichen.

Die direkte Führung und die Erarbeitung oder Umsetzung strategischer Themen haben für uns erste Priorität. Administrative Arbeiten beschränken wir darum auf das absolut Notwendige. Wir delegieren sinnvoll was möglich ist. Wo immer möglich suchen wir das persönliche Gespräch. Sitzungen gestalten wir effektiv und zielorientiert.

Wir begegnen unseren heutigen Aufgaben und den künftigen Herausforderungen mit positiver Einstellung, stecken andere damit an und schaffen so die Grundlage für das konstruktive Bewältigen unserer Arbeit und das Gestalten der Zukunft.

Wir kennen unsere Rechte und Pflichten als Führungskräfte, entscheiden mutig und übernehmen dafür Verantwortung. Zu unserem Hinschauen, Nachfragen, Hinhören, Ermutigen, Befähigen, Vermitteln, Beraten, Beurteilen, Wertschätzen, Delegieren, Organisieren, Informieren, Anordnen und Vorleben verlangen wir regelmässig Feedback. Unsere Fähigkeiten und unser Verhalten entwickeln wir eigenverantwortlich weiter und können dabei auf bedarfsorientierte Unterstützung zählen.

Wir delegieren Aufgaben, Verantwortung und Kompetenzen kongruent und vereinbaren verbindlich festgehaltene, klare,

In den Dienst stellen

Vektoren ausrichten

Das Wichtige zuerst

Zukunft ermöglichen

Führung übernehmen

Führen mit Zielen

messbare und realistische Ziele. Wir fordern die Zielerreichung ein, unterstützen mit Hilfe zur Selbsthilfe, messen das Ergebnis und feiern Erfolge.

Im Wissen um den Mehrwert unterschiedlichster Blickwinkel führen wir partizipativ und beziehen andere wo sinnvoll in unsere Entscheidungsfindung ein. Wir fördern und fordern die interdisziplinäre Zusammenarbeit, bringen uns offen und klar ein und wägen sorgfältig und unvoreingenommen ab.

Wir gestalten und dokumentieren Strukturen, Abläufe und Aufgaben so, dass das zielorientierte Arbeiten Spass macht, Handlungsspielraum lässt und leicht fällt. Wir stellen sicher, dass die benötigten Hilfsmittel professionell genutzt werden, fördern und fordern das Einbringen von Verbesserungsvorschlägen und setzen Machbares rasch um.

Wir sind für die Qualität, Leistung und Termintreue verantwortlich. Unser Ziel ist es, die richtigen Dinge richtig zu tun. Die Maßstäbe, die wir setzen, vorleben und einfordern, orientieren sich am Notwendigen und Sinnvollen. Mutig entscheiden wir, welche Aufgaben ohne Qualitätsverlust weggelassen werden können.

Als Vorgesetzte pflegen wir eine professionelle Nähe zu unseren Mitarbeitenden. Wir leben den respektvollen, wertschätzenden Umgang auf gleicher Augenhöhe über alle Hierarchiestufen hinweg vor und fordern ihn ein. Konflikte sprechen wir umgehend, offen und ehrlich an und unterstützen und fordern nachhaltige Lösungen.

Wir kennen und fördern die Arbeitszufriedenheit unserer Mitarbeitenden. Ihre Wünsche für ihre berufliche Entwicklung sind uns bekannt. Ihr persönliches und fachliches Weiterkommen liegt uns am Herzen. Wir bieten und fordern die Nutzung aller Möglichkeiten der Schulung direkt am Arbeitsplatz und schlagen bei Bedarf zielgerichtete Aus- und Weiterbildungsangebote vor.

Unsere Türen stehen all unseren Mitarbeitenden jederzeit offen. In schwierigen beruflichen und privaten Situationen unterstützen wir unkompliziert zur Selbsthilfe.



Stark im Miteinander

Organisation

Gut ist gut genug

Beziehungsgestaltung

Fördern

Fürsorge