

Was zählt bist du!

Faire und fortschrittliche Arbeitsbedingungen

- 5 Wochen Ferien, ab vollendetem 60. Lebensjahr 6 Wochen Ferien
- Möglichkeit zum Bezug von unbezahltem Urlaub
- 42-Stunden-Woche
- Fortschrittliche Arbeitszeiten
- **Keine Nachtarbeit** (Pflegedienst-Nacht übernimmt die Betreuung in der Nacht)
- Zusätzliche, halbe Feiertage am Fasnachtsmontag, Ustermärt und Heiligabend (24.12.)
- **Vaterschaftsurlaub** für 2 Wochen bei **100% Lohn** und 2 freie Tage bei der Geburt des Kindes
- Im Mutterschaftsurlaub 100% Lohn für 16 Kalenderwochen und anschliessender Option auf unbezahlten Urlaub
- **Privatzusatzversicherung** bei Unfall (z.B. Einzelzimmer)
- **Lohnfortzahlungen für 2 Jahre** bei Krankheit und Unfall mit mindestens 90% Lohn
- Im Todesfall eines Mitarbeitenden erhalten unterstützungspflichtige Angehörige weiterhin Lohnzahlungen für 6 Monate
- Wagerenhof **übernimmt 60% der Pensionskassenbeiträge**
 - **Koordinationsabzug wird dem Pensum des Mitarbeitenden angepasst** – Das heisst, dieser reduziert sich prozentual, was zu einem höheren versicherten Jahreslohn und somit zu höheren Sparbeiträgen führt.
 - Halbjährliche Wahlfreiheit verschiedener Sparvarianten
- Flexible Pensionierungsmöglichkeiten
- Keine Kosten oder Zeitabzüge für die Mahlzeiteinnahme innerhalb der Betreuung
- Kostenlose Versorgung mit Mineralwasser
- **Attraktive Dienstaltersgeschenke:** Ab dem 10. Anstellungsjahr alle 5 Jahre 5 zusätzliche Ferientage und alle 10 Jahre CHF 3'000.- Treueprämie; sowie nach 5 Jahren Jubiläum ein Anlass mit Gala-Dinner (serviert von der Geschäftsleitung) und Glatt-Talern

Zusammenarbeit im Wagi-Dörfli

- **Personal- und Führungsleitbild** – nicht nur ein Leitstern, sondern ein Versprechen
- Politik der offenen Tür bis zur Geschäftsleitung
- Matrixorganisation - **Interdisziplinäre und Interhierarchische Zusammenarbeit**
- Jährliches Mitarbeiterfest, jährliche Teamanlässe und Anlässe für unsere pensionierten Mitarbeitenden
- **Mitarbeitervertretung**
- **Du-Kultur** auf allen Hierarchiestufen
- Regelmässige Liniengespräche und Mitarbeiter- und Entwicklungsgespräche
- Regelmässige Mitarbeiterbefragungen
- Orientierungstage für neue Mitarbeitende
- Informationsveranstaltungen (Campus) 2 x pro Jahr für alle Mitarbeitenden
- **Viva Engage** als eigenes Kommunikationstool

Entwicklungsmöglichkeiten

- Umfassendes, internes Weiterbildungsangebot
- Tolle Entwicklungsmöglichkeiten und **grosszügige Kostenbeteiligung** bei Aus- und Weiterbildungen
- Unterstützung in allen Themen durch unsere **internen Fachbereiche**
- **Ethikforum**
- Interne Fachzirkel, Fachtagungen und Fachreferate
- Spannende **Arbeits- und Projektgruppen**
- Klausuren
- Seitenwechsel (Einblick in andere Tätigkeiten)
- Gute Zusammenarbeit mit diversen Hochschulen
- Ausbildung von Lernenden und Studierenden in den unterschiedlichsten Berufen

Weitere Vorteile

- **Ruheräume**
- **Günstige** und vielfältige **Verpflegungsmöglichkeiten**
- Cafeteria mit **Spitzengastronomie**, welche auch unsere regionalen **Bio-Produkte aus dem hofeigenen Betrieb** verwendet
- **10% Rabatt** auf unsere Produkte vom Blumenladen, auch mit Atelier- und Hofprodukten
- Schönes und grosszügiges Areal in Stadt- und See-Nähe
- Kraftort Strahlegg
- Gratis Nutzung des hauseigenen Hallenbades
- Neues, modernes, eigenes **Parkhaus** (60 Rappen pro Stunde / max. CHF 5.- pro Tag)
- **ZVV-BonusPass** – wir übernehmen 35% der Kosten des Wegstrecken Abos und du erhältst gratis alle Zonen vom Kanton Zürich
- Sehr gute Erreichbarkeit mit ÖV (Bus oder zu Fuss 10 Min. vom Bahnhof)
- Flottenrabatt bei AMAG
- Zusammenarbeit mit Krisenintervention Schweiz und anderen externen Fachstellen
- Versicherungsdienst für Mitarbeitende (bis zu 20% tiefere Prämien und Einsparungen)
- Vermittlungsprämie für Fachpersonal in Höhe von CHF 1'000.-
- Private **Cornèrcard Kreditkarte** mit Gold-Leistungen kostenlos